



UILCA GRUPPO MPS

Breaking News

Tutto e di più dal tuo sindacato

Numero 10
Ottobre 2009

Speciale "Direttivi Congiunti UILCA"

SOMMARIO:

Editoriale di Roberto Rosa	1-2
C'è qualcosa di nuovo oggi nell'aria, anzi di antico. Di Giovanni Cinellu	3-4
Intervento del Segretario Giovanni Fancelli al IV Congresso RSA UILCA — Livorno	5-6
Circolare Sindacale "Spin - Off e Migrazione S.I."	7
Quant'è bella giovinezza Di Renato Cestaro	8-10
I corsi organizzati dalla Segreteria UILCA di Salerno	11
Anzianità Convenzionale per Laurea	12
Facci sapere cosa pensi	13

Il 6 ed il 7 ottobre 2009 si sono svolti a Chianciano Terme i **Direttivi UILCA di tutte le ex Banche Commerciali del Gruppo MPS**, i quali hanno dato avvio alla stagione congressuale che sta interessando, a tutti i livelli, la nostra Sigla.

Riportiamo, di seguito, le considerazioni emerse in base a tale esperienza, da parte di alcuni delegati.

EDITORIALE

UN CLIMA DISTESO, CHE CI UNISCE

di Roberto Rosa

C'era modo e modo per iniziare questo articolo, e dopo una breve riflessione ho scelto il seguente, anche perché credo che un *flashback* la Banca Toscana, l'Azienda da cui provengo, se lo meriti.

Con il 30 marzo scorso si è definitivamente chiuso il capitolo Banca Toscana, che dopo un secolo e più di vita ha cessato di esistere. L'era delle incorporazioni bancarie non ha risparmiato quindi neppure la Banca "con il fiore che fa la differenza", tanto per citare uno dei suoi slogan pubblicitari più noti.

Aldilà delle varie considerazioni che hanno preceduto e seguito l'evento, ritengo di fondamentale importanza che tutti i dipendenti della ex Banca Toscana considerino questo passaggio come un normale itinerario della propria esperienza lavorativa. Il processo di integrazione necessiterà ovviamente di un periodo fisiologico di assestamento prima che le cose, su tutti i fronti, viaggino in maniera spedita e funzionale.

Sono molti gli interrogativi che i nostri colleghi ed iscritti, tramite contatti telefonici e personali, continuano a rivolgerci, preoccupati per tutta una serie di problematiche che quotidianamente si presentano nelle realtà lavorative, non ultime le questioni relative ad argomenti di natura contrattuale. Siamo ben consci che, terminato l'anno 2009, il nostro Contratto Aziendale cesserà la propria validità; sarà infatti il Contratto Integrativo della nuova Banca Monte dei Paschi a dettare le normative che varranno per tutti i dipendenti dell'Azienda e, per certi aspetti, del Gruppo.

Editoriale

Detto questo, entriamo nel vivo del nostro argomento, che dal titolo appare di facile comprensione: i rapporti "inter nos" all'indomani dell'incorporazione, anche a livello di Organizzazioni Sindacali.

Nei Direttivi Congiunti che si sono tenuti di recente a Chianciano Terme, oltre ad analizzare gli aspetti organizzativi in vista del II Congresso del Coordinamento di Gruppo UILCA MPS, è stata affrontata molto spontaneamente anche questa tematica.

Si è parlato del clima nuovo, assai più disteso, che ci unisce, che si respira all'interno della "casa" UILCA, a distanza di un anno dal nostro primo momento di confronto. Tensioni, sospetti, distanze, titubanze, insomma certe - come dire - incomprensioni, sembrano - anzi, mi piace usare il verbo sono - del tutto sparite.

E' una sensazione questa che è stata avvertita non solo dal sottoscritto, bensì da tutti i presenti alla 2 giorni di Chianciano. Quando le persone iniziano a conoscersi ed a frequentarsi, tutto risulta più facile. L'incontrarsi quindi giova alla causa comune, e sono certo che in futuro le cose non potranno che migliorare ulteriormente.

Ritengo questo aspetto di fondamentale importanza, in quanto solo e soltanto con una forte intesa al nostro interno sarà possibile portare avanti proposte sagge, equilibrate ed innovative, nell'interesse di tutti i dipendenti del Gruppo, non solo dei nostri iscritti.

Forti di questo nuovo spirito coinvolgente, ed in virtù di queste prerogative, sono altresì convinto che la UILCA potrà sempre più risultare Sindacato di riferimento a livello politico centrale.

Il merito di tutto ciò va riconosciuto in ugual misura ai Segretari Responsabili delle varie Banche Commerciali che, dimenticate le appartenenze legate ad un passato che oramai non esiste più, hanno contribuito fattivamente a creare il giusto clima ed una perfetta intesa all'interno del Coordinamento di Gruppo.

Contemporaneamente credo che sia quanto mai doveroso far percepire a tutti nostri rappresentanti la nuova identità della Sigla ed il grande impegno che ci anima, passaggio indispensabile questo per far accrescere al nostro interno il senso di appartenenza alla UILCA. Sono fortemente fiducioso circa il fatto che le varie Strutture, a livello decentrato, seguiranno gli input provenienti dalle Segreterie su queste tematiche, operando - come sempre hanno fatto - nell'interesse degli iscritti e dell'Organizzazione.

Dovremo tenere sempre ben presente che al centro del nostro modo di ragionare, devono permanere gli interessi e le esigenze dei lavoratori, degli iscritti, di coloro che ci stanno dando e ci daranno in seguito fiducia. Solo così accresceremo ulteriormente la nostra credibilità.

Le prossime importanti sfide, che cadono in un momento assai particolare che coinvolge non solo le Banche del territorio, bensì l'apparato finanziario a livello globale, dovranno trovare un Sindacato lungimirante, che sappia cogliere tutti quegli aspetti collegati ad una crisi dai riflessi ancora incalcolabili per la nostra economia e per quella mondiale.

Vorrei concludere queste mie brevi riflessioni, con un augurio che faccio a tutti i componenti il Coordinamento di Gruppo MPS, estendendolo - ovviamente - a tutti i Quadri Sindacali della UILCA Gruppo MPS: che il prossimo futuro possa vederci ancora una volta protagonisti del cambiamento, con quello spirito riformista che da sempre contraddistingue il nostro modo di essere e fare Sindacato.

ROBERTO ROSA
Coordinamento
Banca Toscana

C'E' QUALCOSA DI NUOVO OGGI NELL'ARIA, ANZI DI ANTICO !!!

Di Giovanni Cinellu

Siamo rientrati nelle rispettive sedi lavorative, dopo l'ultimo Direttivo UILCA di Chianciano Terme, ed una strana, ma positiva sensazione, mi ha accompagnato in queste ultime settimane.

Intanto, mi fa piacere constatare che molti giovani diventeranno i nostri nuovi compagni di viaggio per i prossimi anni; ciò darà continuità all'azione della nostra Sigla, e conferirà maggiori certezze per il futuro.

Altro aspetto importante emerso durante i lavori del Direttivo è rappresentato dal linguaggio comune utilizzato da tutti i partecipanti, nonostante i diversi ambiti di provenienza bancaria, e ciò mi ha fatto sentire tranquillo sulla quantità e qualità di proposte che

nei prossimi anni elaboreremo, come UILCA, all'interno della nostra Azienda e del nostro Gruppo..

Il clima respirato in quest'ultima riunione è stato quindi molto diverso rispetto a quello di un anno fa; le diffidenze personali, che allora aleggiavano e creavano una sorta di timore negli interventi, in questa circostanza sono del tutto scomparse. Ieri eravamo preoccupati di ciò che andavamo ad esprimere, nel timore di suscitare qualche reazione nei colleghi nuovi arrivati, oggi manifestiamo liberamente il nostro pensiero senza la preoccupazione di essere fraintesi.

L'esperienza lavorativa comune in Azienda ha reso più coeso e sereno il

nostro rapportarci come colleghi e come sindacalisti. I problemi che abbiamo dovuto risolvere in quest'ultimo anno, sia al centro che in periferia, ci hanno fatto apprezzare le capacità e le professionalità di ogni singolo dipendente con cui siamo venuti a contatto nell'espletamento del nostro ruolo di rappresentanza.

La strada intrapresa soltanto un anno fa, con timori e sospetti, appare oggi percorribile, e libera da paure di emarginazione derivanti dalla provenienza, anche e soprattutto all'interno della nostra UILCA, dove infatti esistono spazi per valorizzare chiunque abbia la volontà di porsi al servizio dei lavoratori.

Durante il Direttivo ci so-

C'E' QUALCOSA DI NUOVO OGGI NELL'ARIA, ANZI DI ANTICO !!!

Segue da pagina 3

no stati anche interventi di colleghe e colleghi ri-
venienti da esperienze di
ex Banche incorporate
diversi anni fa, che han-
no espresso gratitudine
per l'esperienza che nella
nostra Banca, ed in no-
stra compagnia, hanno
potuto vivere in tutto
questo periodo. Questo è
il cammino che vogliamo
percorrere insieme, un
cammino arricchito da
esperienze diverse, so-
stenuto dal desiderio di
voler risolvere, per quan-
to possibile, i problemi di
tutti i lavoratori che ab-
biamo il privilegio di rap-
presentare direttamente,
o anche semplicemente
di ascoltare, uniti sotto
un'unica bandiera, quella
della UILCA, simbolo di
una Sigla che, pur non
possedendo grandissimi
numeri, ha sempre e-

spresso idee e progetti di
qualità che hanno pro-
dotto benefici verso tutti
i dipendenti, iscritti e
non iscritti.

Prepariamoci quindi a
vivere tutta la fase con-
gressuale in corso diffon-
dendo le nostre idee sul
modo di vedere il mondo
del lavoro che cambia,
stimolando domande e
dando i nostri suggeri-
menti, consapevoli che
tutti, dal più giovane al
più "anziano", ed a pre-
scindere dall'ambito ban-
cario di provenienza, a-
vremo sempre in questa
Sigla pari dignità e libertà
di espressione.

E che cos'è un Sindacato,
se non il luogo in cui la
condivisione, la sensibili-
tà e la solidarietà verso i
più deboli, la voglia di
spendersi per gli altri,
possano esprimersi ai

massimi livelli ? E' questo
ciò che io – sindacalista
di lungo corso all'interno
della UILCA del Monte
dei Paschi - ho sentito ed
ho provato durante lo
svolgimento dei lavori
del Direttivo a Chiancia-
no Terme: la voglia del
fare e la gioia del dare, il
desiderio di continuare
ad essere protagonisti
anche in una realtà che
cambia a velocità vorti-
cosa.

Buon lavoro a tutti

GIOVANNI CINELLU
CRA BMPS
Lombardia

Pubblichiamo sintesi dell'intervento del Segretario RSA BMPS di Livorno, Giovanni Fancelli, effettuato in apertura dei lavori del IV Congresso della RSA medesima, al termine dei quali gli Iscritti presenti lo hanno confermato nella carica.

IV CONGRESSO RSA UILCA-BANCA MPS LIVORNO

Il perché di una scelta

Mentre pensavo cosa dire al Congresso della RSA di Livorno mi è venuto in mente, forse per la prima volta in vita mia, che da 30 anni sono iscritto al nostro Sindacato; ho pensato che sono tanti e, quasi per gioco, **mi sono chiesto perché sono iscritto alla UILCA da tanto tempo e non invece ad un altro Sindacato.** Il bello è che mi sono risposto, e su questo ho deciso di costruire il mio intervento al Congresso.

Correva l'anno 1979 quando, neo assunto appena arrivato in filiale, con valigia al seguito, senza sapere dove dormire, cosa dovevo fare e dove ero capitato, alle ore 8:15 fui contattato da un rappresentante sindacale (per la privacy non dico la sigla) che mi chiese di iscrivermi; gli dissi che ci avrei riflettuto e ci saremmo risentiti. Dopo

poco ne venne un altro che mi fece la medesima richiesta; gli dissi: "Va bene mi iscrivo" perché, pensai, se ne vengono altri due o tre passo tutta la mattina con loro invece di occuparmi dei miei problemi contingenti.

Il secondo era un sindacalista della allora UIB, ed in questo modo, assolutamente casuale, mi sono iscritto al Sindacato.

Con il tempo la casualità ha lasciato il posto alla consapevolezza; ho iniziato infatti ad apprezzare le capacità dei rappresentanti della nostra sigla fino a diventarne, per una serie di circostanze anch'esse casuali, io stesso segretario. Da quel momento - circa 20 anni fa - e qui vengo al punto, non ho mai avuto la percezione di non poter dire o scrivere quello che pensavo,

né tanto meno qualcuno me lo ha sconsigliato o impedito.

Questa è la prima delle ragioni per cui sono iscritto alla UILCA da 30 anni; si definisce laicità, ovvero libertà di pensiero e di espressione che, ve lo assicuro, non è sempre praticata in ugual modo nelle altre Organizzazioni Sindacali.

La seconda ragione me l'ha invece ricordata - sembra quasi impossibile - il Ministro Tremonti, il quale in una recente intervista al Sole 24 Ore ha detto che il sistema bancario italiano è eccessivamente concentrato, che 5/6 banche costituiscono la quasi totalità del settore e che tutto questo ha causato l'allontanamento delle medesime dai territori di riferimento, dalle attività produttive etc. Ha quindi con-

IV CONGRESSO RSA UILCA-BANCA MPS LIVORNO

Il perché di una scelta

Segue da pag. 5

cluso rimpiangendo le care vecchie BNL, COMIT, Monte Paschi etc. Ho subito pensato: anche Tremonti dà ragione alla UILCA MPS, che per circa 10 anni ha sostenuto in tutte le sedi, e lo ha continuamente scritto e ripetuto in congressi, direttivi ed assemblee (non ne potevamo più!) che il modello del nostro gruppo bancario era la via migliore per lo sviluppo ed il rafforzamento dell'intero sistema, in quanto si basava non sul dimensionamento fine a se stesso, ma su una crescita sostenibile, sul forte radicamento territoriale e su una grande specializzazione. Questa idea originale ed importante è stata poi ripresa e fatta propria, dopo quanto successo nel 2008, da banchieri, economisti, politici ed ora anche dal Ministro del Tesoro.

Peccato che i vertici del no-

stro gruppo non abbiano sempre condiviso, quando era il tempo, questo pensiero ed abbiano talvolta seguito le mode del momento: "Grande è bello" oppure "Più grande sei meglio è", con i risultati che oggi purtroppo sono visibili a tutti.

Le nostre idee e la nostra capacità di elaborarle e sostenerle sono quindi l'altra ragione per cui sono qui da 30 anni; 30 anni in cui la nostra sigla, nonostante la consistenza numerica non eccezionale (anche se del tutto analoga a quella complessivamente espressa dalla UIL), ha continuato a sedere con le altre organizzazioni sindacali ai vari tavoli di trattativa con pari dignità politica e negoziale, sopperendo quindi alla minore rappresentatività con l'originalità e la bontà delle proprie posizioni.

Chi mi conosce sa bene che

quando lo ho ritenuto opportuno sono stato molto critico verso la UILCA, e lo sarò ancora se necessario, ma alla vigilia del IV Congresso mi sembrava giusto evidenziare questi due valori importanti e distintivi, che ci rendono molto diversi da altri, e che da soli rappresentano la risposta all'eventuale domanda "perché sono iscritto alla UILCA".

GIOVANNI FANCELLI
Segretario RSA BMPS
LIVORNO

**DIRCREDITO - FABI - FIBA - FISAC - UILCA
Consorzio Operativo Gruppo MPS - Polo di Siena
Organizzazioni Sindacali del MONTE DEI PASCHI
FIBA - FISAC - UILCA**

**Consorzio Operativo Gruppo MPS - Polo di Siena
Organizzazioni Sindacali della ex-BANCA TOSCANA**

SPIN-OFF E MIGRAZIONE S.I.

La settimana scorsa la Responsabile delle Relazioni Sindacali del Consorzio Dott.ssa Barbara Bittoni ci ha comunicato i dati relativi all'accorpamento di circa 100 filiali, che è stato effettuato nello scorso fine settimana ed ha coinvolto 150 persone sul Polo di Siena e 240 sugli altri Poli.

Inoltre, ci ha comunicato gli impegni per le prossime settimane:

- nel fine settimana del 15 novembre sarà effettuato lo spin off delle 15 filiali cedute a BPPB. Questa attività coinvolgerà 115 persone sul Polo di Siena e 160 persone sugli altri Poli.
- nel fine settimana successivo, e cioè quello del 22 novembre, si procederà infine alla migrazione del sistema informativo a BIVER BANCA coinvolgendo 170 persone sul Polo di Siena e 240 sugli altri Poli.

Avevamo auspicato la possibilità di accorpare queste du-

e procedure, come originariamente previsto, ma problemi legati a vincoli contrattuali con l'azienda acquirente, non l'hanno resa possibile, comportando un aggravio di lavoro per i colleghi.

Queste attività "straordinarie" si sommano a quelle "ordinarie" pianificate in questo periodo quali le prove del disaster recovery e altre ancora che, con buona probabilità, verranno effettuate nei prossimi mesi. Ci preme sottolineare, inoltre, che le persone coinvolte sono, per lo più, sempre le stesse.

In considerazione del disagio che i colleghi impegnati in queste attività sopportano, abbiamo richiesto che:

- l'Azienda si attivi per ricercare la disponibilità dei lavoratori
- si limiti al minimo l'impegno dei singoli lavoratori anche attraverso la ricerca di opportune rotazioni

- vengano riconosciuti gli **stessi trattamenti che sono stati adottati per le analoghe attività svolte a fine anno.**

Proprio in virtù di questo impegno, raccomandiamo ai colleghi di segnalare scrupolosamente le proprie presenze e reperibilità alla Gestione Risorse Umane con le stesse modalità adottate per le lavorazioni "straordinarie" effettuate a fine 2008 e di **comunicarci ogni comportamento difforme.**

Siena, 29 ottobre 2009

LE SEGRETERIE

QUANT'E' BELLA GIOVINEZZA!!!

Di Renato Cestaro

E quanti giovani dalle belle speranze !!!

La giovinezza è quel periodo della vita che ti permette di sognare un futuro ideale, senza pensieri o problemi di grossa entità. Il mondo, per i giovani, è ancora tutto da scoprire, soprattutto il mondo lavorativo è un qualcosa di ignoto da costruire giorno dopo giorno.

Nella mia carriera sindacale mi è capitato spesso di relazionarmi con "giovani dalle belle speranze" e di stare vicino a loro; conoscere i loro bisogni e le loro aspettative mi porta indietro nel tempo e mi rende nuovamente giovane.

L'ultima occasione, in ordine di tempo, in cui sono stato a stretto contatto con dei giovanissimi, mi è stata offerta dall'organizzazione dei corsi di preparazione alle prove selettive del Concorso Monte dei Paschi. Come **RSA UILCA di Bologna** abbiamo deciso di organizzare un corso di pre-

parazione alla prima prova, ovvero sui test psico-attitudinali, articolato su tre giorni di fine Settembre; abbiamo riservato invece una sola giornata di Ottobre per quel che concerne la simulazione dell'"Assessment", seconda prova di questa selezione.

Quei momenti mi hanno fatto pensare a quando anch'io ero un candidato, uno dei tanti "giovani dalle belle speranze" che, ben 19 anni fa, non aveva proprio idea di cosa fossero e in che cosa consistessero le prove del concorso.... Ora invece, nel 2009, mi sono ritrovato io stesso ad essere un docente del corso, un nuovo ruolo che mi ha investito della responsabilità di trasmettere ai ragazzi tutto quello che poteva servire loro affinché la sera, uscendo dall'aula corsi, si sentissero più tranquilli, più forti e pronti ad affrontare le prove.

In occasione della prima giornata di selezione, svoltasi a Milano il 13 Ottobre u.s., ho avuto modo di incontrare nuovamente questi ragazzi: ho potuto vedere nei loro volti un po' di smarrimento e di paura, ma anche tanta voglia di mettersi in gioco e di "scendere in battaglia".

Pochi giorni dopo, una volta conosciuti i risultati, non ho saputo nascondere la soddisfazione e l'emozione poichè dei 15 ragazzi che hanno frequentato il nostro corso UILCA ben 8 sono risultati idonei: hanno potuto così prendere parte alla nostra "simulazione – assessment" svoltasi il giorno 29 ottobre u.s.

Sono passati un po' di anni ed ai "*miei tempi*" la seconda prova veniva ricondotta in un ambito più tecnico ed individuale con specifiche domande, poste da una Commissione, riguardanti prettamente le materie di Tecnica Bancaria, Ragioneria, Diritto Com-

QUANT'E' BELLA GIOVINEZZA!!!

Di Renato Cestaro

segue da pag.8

merciale, Economia e Scienza delle Finanze. E' noto però che il mondo del lavoro, e con quello anche la realtà bancaria, cambia ed evolve continuamente, ed i profili di prima assunzione che le Aziende cercano sono attualmente meno tecnici e più dinamici basandosi sul "colloquio con il cliente" e sul "soddisfacimento dei suoi bisogni".

Nelle prove di selezione a quiz viene messa in gioco la velocità deduttiva ed intuitiva del candidato, mentre alla successiva prova di assessment è necessario tirar fuori il meglio di se stessi in un lasso di tempo assai ridotto.

Ed è proprio il tempo il fattore fondamentale di cui bisogna tenere conto: mediamente una prova ha la durata di 60 minuti, 60 minuti nei quali la persona più dinamica e intraprendente potrebbe emergere in modo sensibile e la persona più timida po-

trebbe invece scomparire.

Si è concorrente ma anche "collega" dei propri compagni al tavolo. Bisogna collaborare unitariamente e costruire un risultato mediato e condiviso da tutti mettendo da parte le proprie diversità caratteriali.

E' necessario quindi centrare perfettamente l'argomento e proporre la soluzione individuata dalla totalità dei partecipanti.

Il gruppo di ragazzi che ho potuto conoscere in quel di Bologna mi piace!! Mi piace molto!! E i profili sono ovviamente i più diversi. E con piena soddisfazione posso dire che, quelle facce impaurite e smarrite che si sono presentate in aula la mattina, al termine della giornata di formazione si sono distese e hanno paventato anche una tranquillità prima totalmente assente.

Ho visto molta serenità e convinzione in loro stessi e

nelle loro possibilità. Ho sentito dire loro frasi del tipo "ORA MI SENTO PRONTO!", "SENTO CHE POSSO FARCELA!", "POSSO DARE ANCORA DI PIU'! ORA LO SO!".

Qualcuno probabilmente farà un po' fatica a combattere la sua timidezza o la sua troppa esuberanza ma le prove di simulazione hanno, almeno in parte, permesso di limare i lati caratteriali più difficili.

Chi si sentiva troppo sicuro di sé ha capito che potrebbe trovare qualcuno al tavolo che potrebbe metterlo in difficoltà. Chi invece al tavolo "scompareva", a causa della sua timidezza, ha capito che qualcosa di suo lo dovrà obbligatoriamente mettere in discussione in quel poco tempo che avrà a disposizione.

Tutto si basa un po' sulla logica dell'autocontrollo delle proprie emozioni e dello spirito di collaborazione con il

QUANT'E' BELLA GIOVINEZZA!!!

Di Renato Cestaro

segue da pag.9

resto del gruppo. Capito questo, ognuno dei candidati ha già in mano una dose di speranza e di convinzione in più verso le proprie capacità.

A questo punto basta solo crederci e mettersi in gioco!

Non posso che augurare a me e a tutti questi ragazzi di poterci rivedere presto in Banca come colleghi, magari chi lo sa, proprio qui a Bologna. Comunque vada sarà stata per tutti una bellissima esperienza formativa che, se non fosse stata sufficiente per questa selezione, potrebbe servire a saper meglio affrontare in futuro altre prove di selezioni simili.

Devo ringraziare inoltre anche la **Segreteria UIL Regionale e Provinciale di Bologna**, che ha messo a disposizione l'aula per i corsi, e la **Segreteria di Coordinamento di Siena** che mi ha permesso di svolgere al meglio il lavoro,

fornendomi gran parte del materiale cartaceo che è stato poi consegnato a tutti i partecipanti.

Un ringraziamento particolare va inoltre a **Benedetta Sabatini** che, nelle tre giornate di fine settembre è venuta da Siena presso i nostri uffici della UIL a Bologna per presenziare e tenere direttamente la docenza delle simulazioni della prima prova, oltre ovviamente a poter cogliere l'occasione per mangiarsi la sera un buon piatto di bolliti misti alla bolognese. Grazie Benedetta!!

Per tutti e per la UILCA un gran IN BOCCA AL LUPO!! Ancora una volta abbiamo fatto del nostro meglio.

Il futuro è dei giovani e per i giovani dobbiamo lavorare con la massima serenità e disponibilità affinché le attese, che loro ripongono nei nostri confronti, vengano soddisfatte.

RENATO CESTARO
Segretario RSA BMPS
BOLOGNA

LA UILCA PREPARA I FUTURI BANCARI MPS

**I Corsi organizzati dalla Segreteria
UILCA di Salerno**

La Segreteria UILCA di Salerno ha organizzato, in vista della Selezione indetta dalla Banca Monte dei Paschi di Siena per l'assunzione di ottanta nuove risorse per l'Area Territoriale Sud Ovest, 4 giornate di preparazione ai test psico-attitudinali, materia propria della prima prova del concorso BMPS

Questi momenti formativi effettuati nei giorni 6, 9, 12 e 16 ottobre u.s., hanno visto la partecipazione di ben 215 candidati provenienti da tutta la Campania, dalla provincia di Potenza e dalla Calabria.

Ottima è stata la risonanza sui

media locali, TV e stampa, numerosissimi sono stati gli attestati di stima ricevuti dai partecipanti, dai loro genitori ed anche dai clienti della nostra Banca. Un ringraziamento particolare è dovuto ai colleghi ex Antonveneta, alla Segreteria Provinciale UILCA Salerno e alla CSP della UIL: senza di loro l'organizzazione di queste giornate sarebbe risultata sicuramente assai più impegnativa e con risultati nettamente inferiori.

Da non dimenticare inoltre i numerosi colleghi iscritti UILCA che hanno assistito alle lezioni e hanno collaborato affinché la

logistica delle giornate fosse impeccabile.

L'occasione ci è stata gradita inoltre per spiegare agli aspiranti futuri colleghi il ruolo del Sindacato, con particolare riferimento a quello della UILCA, all'interno della Banca Monte dei Paschi di Siena

I docenti che hanno tenuto il corso sono stati i colleghi **Secondo Squizzato, Anna-maria Battipaglia, Eugenio Puglia, Salvatore Esposito e Francesco Saverio Console** con il prezioso aiuto di **Roberto Vincenzo** per la gestione della parte organizzativa e per la pubblicazione dell'evento.

Si ricorda che la Segreteria di Salerno organizzerà anche delle simulazioni per tutti i candidati ritenuti idonei in vista della seconda prova che avrà inizio nel mese di novembre.



Contratto Integrativo Aziendale BMPS.. in pillole**ANZIANITA' CONVENZIONALE PER LAUREA**

Vi proponiamo in questo numero una monografia relativa all'anzianità convenzionale per laurea, basata sui contenuti dell'articolo 63 del Contratto Integrativo Aziendale BMPS. Detta monografia prosegue il percorso di informazione su alcuni degli articoli di maggior consultazione del CIA.

Il possesso o il conseguimento di un titolo di studio a livello universitario comporta il riconoscimento, per una sola volta ed anche per il personale part-time, delle seguenti anzianità convenzionali, ai fini della maturazione degli scatti tabellari e del trattamento di ferie e malattia (in questo ultimo caso, qualora sia stato superato il periodo di prova):

- quattro anni, per il corso di laurea della durata di quattro o più anni;
- due anni, per il diploma universitario;
- due anni, per il corso di laurea triennale di cui al D.M. 509/99 ed ulteriori due anni per il corso di laurea specialistica.

Tali anni convenzionali vengono computati, con uno o due utilizzi cumulativamente non superiori a 4 anni, anche ai fini degli avanzamenti per automatismo.

Ai sensi dell'art.1 del presente Articolato CIA, **per il personale assunto con contratto di apprendistato professionalizzante e contratto di inserimento**, allo spirare del termine di scadenza, con il proseguimento del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il periodo di servizio già prestato è computato integralmente nella maturazione dell'anzianità di servizio, ad ogni fine economico e normativo; al momento della prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato verranno inoltre riconosciuti i periodi di anzianità convenzionale eventualmente spettanti per titoli di studio in forza del presente articolo, per i fini ivi previsti.



Via Banchi di Sopra 48
53100-Siena
uilca.mps@uilca.it
0577 41544
0577 46954
0577 226937 (fax)

UILCA GRUPPO MPS



FACCI SAPERE COSA PENSI!

Ti è piaciuto questo giornalino?
Hai trovato utili gli argomenti inseriti?
C'è qualcosa che miglioreresti?
Qualcosa che toglieresti o aggiungeresti?

Esprimi la tua opinione!

Ascolteremo tutte le vostre proposte per crescere
e migliorare insieme!

Filo diretto con la Segreteria

Hai domande da farci su un qualcosa
che non ti è chiaro?

Scrivici!

Le domande più frequenti verranno pubblicate e vi
sarà data risposta in questo spazio!

Speciale Concorso 2009

Per avere informazioni certe in merito all'esito del **Concorso 2009 per le Aree Territoriali** vi
pregiamo di contattare la nostra Segreteria ai numeri :

0577—41544

0577—46954

O di contattare direttamente il Vostro Segretario di Riferimento.

Si rende noto che come per la prima prova anche per la seconda prova chiamata
"Assessment" verranno organizzate delle simulazioni per aiutare il candidato nella propria
preparazione.

Non esitate a chiamarci per saperne di più!

VISITA IL NOSTRO SITO!

www.uilcagruppomps.it